

# FAIRE FACE à l'agression, la violence et l'impuissance dans les conflits®

Formation d'intervenant-e en Approche et transformation constructives des conflits®.  
À vocation certifiante, elle ouvre le droit à valider le titre  
« Transformer les conflits en levier de changement » (en cours de dépôt au RNCP, RS)

L'Approche et transformation constructives des conflits permet de mettre en place des dynamiques positives en transformant les conflits en opportunités d'apprendre, de s'ajuster, de se transformer.

L'ATCC® permet :

- de s'entraîner à sortir des positions de victime ou d'agresseur et à nous repositionner intérieurement
- de comprendre et diminuer la violence dans les relations et dans les systèmes humains
  - de renforcer sa capacité à agir de façon décisive et d'exercer pleinement ses responsabilités personnelles et professionnelles
- de construire des compétences fortes pour animer des processus collaboratifs, agiles et émancipateurs

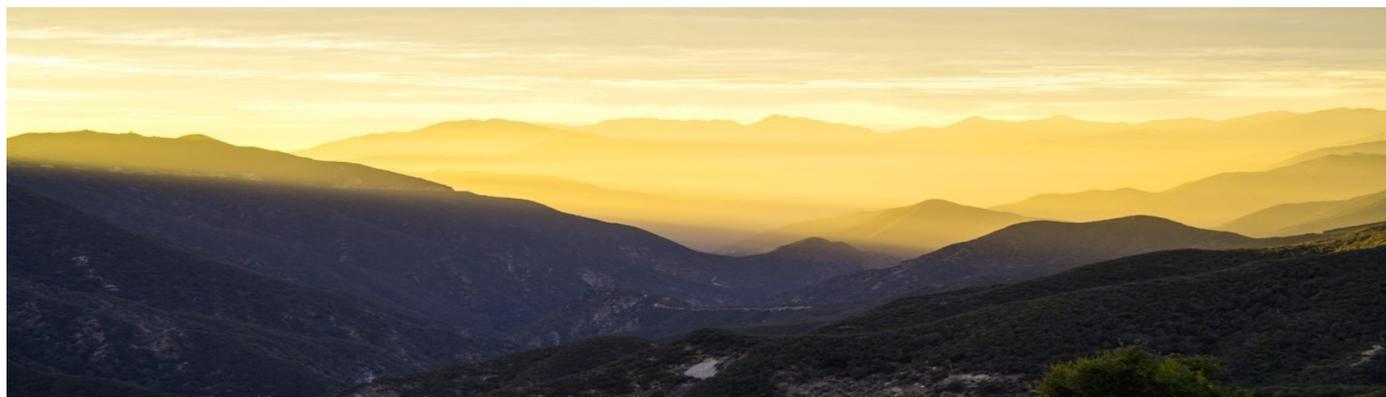
## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Apprendre à vivre les conflits comme une énergie de transformation pour devenir garant de soi et de ses valeurs
- ▶ Diminuer la violence dans les relations
- ▶ Développer sa puissance à agir dans le cadre personnel et professionnel
- ▶ Éventuellement se préparer au cursus 2 professionnalisant en ATCC®

**S'ENGAGER,  
COLLABORER , MILITER,  
ÊTRE RESPONSABLE  
DIFFÉREMENT**

## MÉTHODE

- ▶ Installation d'un cadre de sécurité pour faciliter l'expression sensible personnelle
- ▶ Analyse critique des expériences de chacun-e et des processus dans le groupe en formation
- ▶ Outils de confrontation et de responsabilisation
- ▶ Méthodes pédagogiques actives
- ▶ Mises en situation précédées ou suivies d'apports adaptés au groupe
- ▶ Support d'entraînement favorisant l'acquisition d'attitudes et de comportements réalistes
- ▶ Documentation à disposition pendant les sessions
- ▶ Remise d'un dossier d'apports conceptuels de référence



# APPROCHE ET TRANSFORMATION CONSTRUCTIVES DES CONFLITS®

## COMPÉTENCES ACQUISES

- ▶ Communiquer de façon assertive, respectueuse de soi et des autres
- ▶ Identifier à travers le travail sur les polarités et les antagonismes, la dynamique de rivalité destructrice et l'impuissance générée
- ▶ Percevoir les processus cachés d'exclusion dans les groupes et impulser une dynamique d'inclusion
- ▶ Clarifier les fondements de la confiance, encourager l'expression et le respect des différences
- ▶ Accueillir et prendre en compte la souffrance générée par les conflits pour, en tant que victime, se défendre sans avoir recours à la vengeance ni à la violence
- ▶ Utiliser l'outil PISTES pour développer sa propre puissance dans les situations conflictuelles et devenir garant de soi, du cadre et des valeurs

## INTERVENANT·E·S

### ELIZABETH CLERC



Formatrice, consultante en A.T.C.C.®, elle s'appuie sur ses expériences professionnelles d'enseignante, d'animatrice et de formatrice dans les domaines de l'animation, de l'éducation et des associations

### JORGE OCHOA



Formateur-consultant en ATCC®, d'origine mexicaine, passionné par le travail sur la relation au niveau interpersonnel, structurel et culturel.  
Co-fondateur de la Formation et Expérimentation au Vivre Ensemble (FEVE) à l'Arche de St Antoine l'Abbaye

### CELINE PLESSIS



Formatrice en ATCC®, Conseillère en Economie Sociale et Familiale de formation initiale et enrichie par 18 années d'expérience dans le travail social, elle intervient auprès de groupes, d'équipes, ainsi qu'en accompagnement individuel

### FANNY OLIVEROS



Formatrice en A.T.C.C.®, son parcours universitaire et son expérience dans différents mouvements d'éducation populaire ont construit sa réflexion et sa pratique dans l'animation d'équipe, de groupe et de formation.

## CONTENUS & DATES

### PERCEVOIR LA DIMENSION INTERPERSONNELLE DU CONFLIT

Présentiel du 12 au 15 septembre 2022  
Supervision et intervision à distance

### S'OUVRIRE À LA DIVERSITÉ DES REPRÉSENTATIONS CULTURELLES ET À LEUR DYNAMIQUE DANS LES CONFLITS

Présentiel du 17 au 20 octobre 2022  
Supervision et intervision à distance

### DÉVELOPPER SA CAPACITÉ D'AGIR DANS LES GROUPES - SE SITUER DANS LES CONFLITS STRUCTURELS

Présentiel du 28 novembre au mai au 1<sup>er</sup> décembre 2022  
Supervision et intervision à distance

Stage du lundi 12h (avec repas) au jeudi 16h

## MODALITÉS

### CONDITIONS

- Remplir un dossier d'inscription cf. [www.atcc-institut.fr](http://www.atcc-institut.fr)
- Être âgé de plus de 25 ans
- Résider pendant les stages dans la structure retenue par l'organisateur du lundi 12h au jeudi 16h.
- Accessibilité aux personnes en situation de handicap

### COÛT

Prise en charge personnelle :  
**1800 € TTC**  
**Réduction possible grâce au parrainage**

Formation professionnelle continue : **4000 € TTC**  
Hébergement/restauration en sus

### LIEU

Le Rocheton, proche Melun, 77

### DURÉE :

12 jours répartis en 3 stages de 4 jours et 3 séances facultatives de 3h de supervision soit 90h de formation



ATCC Institut  
(33) 7 69 51 41 58  
contact@atcc-institut.fr  
Site web : atcc-institut.fr