

# APPROCHE ET TRANSFORMATION CONSTRUCTIVES DES CONFLITS®

CURSUS 1 - CERTIFIANT

L'Approche et transformation constructives des conflits permet de mettre en place des dynamiques positives en transformant les conflits en opportunités d'apprendre, de s'ajuster, de se transformer.

*Vous désirez ...*

*Être moins affecté.e et sortir  
du sentiment d'impuissance  
lors de conflits*

*Associer compétences  
relationnelles,  
militantes/citoyennes ou  
professionnelles en étant fidèle  
à vos valeurs*

*Être actrice.acteur de  
transformations*

*Enrichir votre pratique  
professionnelle grâce à une  
transformation en profondeur  
de votre posture dans les  
relations et les groupes .*

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Apprendre à vivre les conflits comme une énergie de transformation pour devenir garant de soi et de ses valeurs
- ▶ Diminuer la violence dans les relations
- ▶ Impulser des solidarités non-partisanes et des dynamiques collaboratives.

**S'ENGAGER,  
COLLABORER , MILITER,  
ÊTRE RESPONSABLE  
DIFFÉREMENT**

## METHODE

- ▶ Installation d'un cadre de sécurité pour faciliter l'expression sensible personnelle
- ▶ Analyse critique des expériences de chacun.e et des processus dans le groupe en formation
- ▶ Outils de confrontation et de responsabilisation
- ▶ Méthodes pédagogiques actives
- ▶ Mises en situation précédées ou suivies d'apports adaptés au groupe
- ▶ Support d'entraînement favorisant l'acquisition d'attitudes et de comportements réalistes
- ▶ Documentation à disposition pendant les sessions
- ▶ Remise d'un dossier d'apports conceptuels de référence



# APPROCHE ET TRANSFORMATION CONSTRUCTIVES DES CONFLITS®

## COMPETENCES ACQUISES

- ▶ communiquer de façon assertive, respectueuse de soi et des autres
- ▶ Identifier la dynamique de rivalité destructrice et l'impuissance générée
- ▶ Percevoir les processus cachés d'exclusion dans les groupes et impulser une dynamique d'inclusion
- ▶ Clarifier les fondements de la confiance, encourager l'expression et le respect des différences
- ▶ Accueillir et prendre en compte la souffrance générée par les conflits pour, en tant que victime, se défendre sans avoir recours à la vengeance
- ▶ Utiliser l'outil PISTES pour développer sa propre puissance dans les situations conflictuelles et devenir garant de soi, du cadre et des valeurs

## INTERVENANTS

### ELIZABETH CLERC



Formatrice, consultante en Approche et transformation constructives des conflits (A.T.C.C.®), elle s'appuie sur ses expériences professionnelles d'enseignante, d'animatrice et de formatrice dans les domaines de l'animation, de l'éducation et des associations.

### JORGE OCHOA



Formateur-consultant en ATCC®, d'origine mexicaine, passionné par le travail sur la relation au niveau interpersonnel, structurel et culturel. Co-fondateur de la Formation et Expérimentation au Vivre Ensemble (FEVE) à l'Arche de St Antoine l'Abbaye dont il est actuellement coordinateur des projets collectifs.

## CONTENUS & DATES

PERCEVOIR

LA DIMENSION INTERPERSONNELLE DU CONFLIT  
14 au 17 janvier 2019 | Supervision

CRÉER ET GARANTIR UN CADRE  
POUR RENFORCER LA CONFIANCE ET  
RÉDUIRE LA VIOLENCE DANS LES GROUPES  
11 au 14 mars 2019 | Supervision

S'OUVRIR À LA DIVERSITÉ  
DES REPRÉSENTATIONS CULTURELLES ET FONDER  
LE VIVRE ENSEMBLE  
SUR DES VALEURS UNIVERSELLES  
13 au 16 mai 2019 | Supervision

## MODALITES

### CONDITIONS

- Remplir un dossier d'inscription cf. [www.atcc-institut.fr](http://www.atcc-institut.fr)
- Être âgé de plus de 25 ans
- Résider pendant les stages dans la structure retenue par l'organisateur du lundi 12h au jeudi 16h.

### COÛT

Prise en charge personnelle :  
**1560 € TTC**  
Formation professionnelle continue : **3200 € TTC**  
*Hébergement/restauration en plus*

### LIEU

**Rodez 12000**  
*(train direct depuis Paris)*

### DUREE :

**12 jours** répartis en 3 stages de 4 jours et 3 séances facultatives de 3h de supervision soit 90h de formation



ATCC Institut  
(33) 7 69 51 41 58  
[contact@atcc-institut.fr](mailto:contact@atcc-institut.fr)  
Site web : [atcc-institut.fr](http://atcc-institut.fr)