

ANIMER UNE ÉQUIPE

Les managers, très sollicités, ont souvent la tête dans le guidon. Prendre du recul, échanger sur ses pratiques, changer de regard, se « professionnaliser » est nécessaire pour se ressourcer et se « renouveler ».

"Entre les exigences de mes supérieurs et les doléances de mes subordonnés, je me sens entre le marteau et l'enclume.

Comment m'en sortir?"

"Mon collègue est si susceptible! Comment m'y prendre pour lui faire une remarque?"

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Mieux se positionner en tant que manager
- ▶ Améliorer ses capacités de communication
- ▶ Acquérir des notions opérationnelles sur la motivation d'équipe
- ▶ Pouvoir préciser la place de chaque professionnel.le dans l'équipe
- ▶ Acquérir des outils de transformation constructive des conflits
- ▶ Échanger sur leurs pratiques professionnelles avec ses collègues

BÉNÉFICES DE LA FORMATION

- ▶ Être plus à l'aise dans sa fonction
- ▶ Mieux prioriser
- ▶ Faire la part des choses
- ▶ Être plus réaliste
- ▶ Positiver
- ▶ Retrouver son enthousiasme
- ▶ Disposer d'outils opérationnels

ATCC Institut
(33) 7 69 51 41 58
contact@atcc-institut.fr
Site web : atcc-institut.fr

PUBLIC VISÉ

- ▶ Directeurs, Directrices, Chef.fe.s de service, Chef.fe.s d'équipe
- ▶ Groupe de 12 personnes maximum.
- ▶ Prérequis : aucun

