

L'Approche et transformation constructives des conflits permet de mettre en place des dynamiques positives en transformant les conflits en opportunités d'apprendre, de s'ajuster, de se transformer.

L'ATCC® permet de :

s'entraîner à sortir des positions de victime ou d'agresseur et à nous repositionner intérieurement

comprendre et combattre la violence dans les relations et dans les systèmes humains

sortir de l'impuissance et d'exercer pleinement ses responsabilités, au niveau familial, bénévole, professionnel

construire des compétences fortes pour animer des processus collaboratifs, agiles et émancipateurs

MODALITÉS

COÛT

Prise en charge 1200 €
(non soumis à TVA)
Hors repas (environ 16,00 € par repas)

LIEU

Centre Jouffroy d'Abbans
70 rue Jouffroy d'Abbans
75017 PARIS
<http://www.centrejouffroy.fr>

INSCRIPTIONS

dans la limite des places disponibles
jusqu'au 15 juillet 2019
par voie postale accompagnée d'un chèque d'un montant de **600 € d'arrhes** à l'ordre de l'ATCC au 3 rue Nicolas Chuquet 75017 PARIS - Me G. BOUILLE

DUREE : 2 journées

ATCC Institut est enregistré à la Préfecture de Région Occitanie comme organisme de formation continue.



ÉQUIPE DE FORMATION

Gwenaëlle BOUILLE



Diplômée en droit privé et sciences politiques, Me Gwenaëlle Bouillé dirige depuis 2009 le Cabinet ARABESQUE AVOCAT qui dispense un service expert conjuguant savoir faire et savoir être, écoute active et créativité pour aider les organisations à construire un eco-système basé sur un cadre clair et sécurisant propre à leur assurer flexibilité et pérennité.

Formatrice en A.T.C.C.®, elle accompagne ses clients dans le renforcement de leur pouvoir d'agir.

Hervé OTT



Formateur, consultant, médiateur en A.T.C.C.® dans les relations interpersonnelles, les groupes, le champ social et les échanges interculturels depuis plus de 30 ans. Il intervient auprès de personnels et de directions de l'enseignement, du travail social, de l'animation, de l'éducation, de la santé. Il a publié plusieurs articles dans des revues spécialisées et des brochures thématiques.

Co-auteur de Pédagogie des rencontres et des conflits transculturels. Chronique Sociale, 2014.

ATCC INSTITUT
(33) 7 69 51 41 58
contact@atcc.fr



POUR SORTIR DU SENTIMENT D'IMPUISSANCE ET RESTER GARANT DE SES VALEURS

APPROCHE ET TRANSFORMATION CONSTRUCTIVES DES CONFLITS*



OBJECTIFS

Comme expert du droit, l'avocat peut se retrouver partagé entre défendre les intérêts de son client et rester intègre et fidèle à ses valeurs.

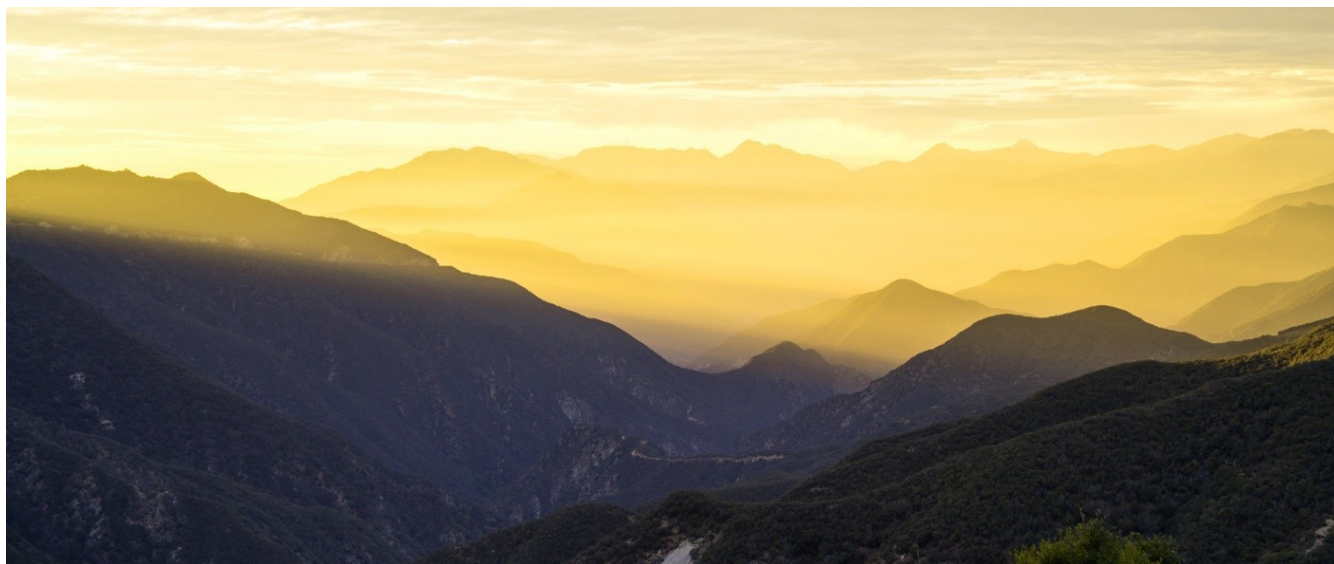
Une approche systémique des rôles de sauveur ou garant dans le rapport à la victime et/ou l'agresseur, vous permettra :

d'être conscient de vos propres besoins à satisfaire des valeurs et à les assumer pour répondre à la demande du client

de clarifier une démarche qui protège son identité et renforce votre savoir être

d'être en confiance et créer de la confiance dans la négociation entre les protagonistes

de diminuer la violence dans les relations



BÉNÉFICES ET COMPÉTENCES ACQUISES

En fin de formation, vous serez en capacité :

- de proposer une démarche claire à votre client
- d'établir un rapport de confiance avec votre client
- d'exercer dans le respect de vos valeurs
- de sécuriser votre pratique au profit de votre créativité



CONTENU ET DATES

Assumer son rôle et sa posture dans la relation au client
Le 27 septembre 2019 de 8 h 45 à 17 h 30

Prendre conscience des différentes attitudes professionnelles et émotionnelles dans le rôle d'avocat, des enjeux de besoins et de valeurs dans la relation client, et du rôle de la confiance dans une démarche de négociation.

Traverser le sentiment d'impuissance pour s'affirmer avocat-garant le 11 octobre 2019 de 8 h 45 à 17 h 30

S'entraîner à poser un cadre, s'y tenir et éventuellement y revenir pour habiter son rôle de garant avec l'outil PISTES.



PUBLIC CONCERNE

Vous exercez la profession d'avocat. Vous désirez ...

- être moins affecté.e et sortir du sentiment d'impuissance lors de conflits
- associer compétences relationnelles et professionnelles en étant fidèle à vos valeurs
- être actrice/acteur de transformations
- enrichir votre pratique professionnelle grâce à une transformation en profondeur de votre posture dans les relations et les groupes

MÉTHODES DE FORMATION

Installation d'un cadre de sécurité pour faciliter l'expression personnelle

Analyse de la pratique de chacun.e et des processus en jeux

Outils de confrontation et de responsabilisation

Méthodes pédagogiques actives

Mises en situation

Support d'entraînement favorisant l'acquisition d'attitudes et de comportements réalistes