

GARANTIR UNE APPROCHE APAISÉE DU FAIT RELIGIEUX AU TRAVAIL

De la prise en compte des peurs suscitées par le fait religieux à la définition d'un cadre sécurisant pour tous (croyants, agnostiques, athées) et respectueux de la laïcité française.

« En tant que femme libérée, je ne supporte pas de la voir avec son voile »

« J'en ai marre qu'on me propose systématiquement un verre d'alcool à la cantine »

« Moi c'est simple, j'ai même pas osé dire que c'était la communion de mon fils ce week-end »

« Gérer le planning, c'est devenu impossible ! »

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Apporter des repères clairs sur le fait religieux en entreprise
- ▶ Favoriser une prise de recul pour appréhender le « fait religieux » de manière apaisée
- ▶ Apprendre à poser un cadre de référence pour identifier ce qui négociable et non négociable

BÉNÉFICES DE LA FORMATION

- ▶ Vous êtes en mesure d'instaurer un cadre bienveillant dans lequel chaque personne se sent respectée dans ses valeurs et ses fonctions
- ▶ Une relation de confiance avec vos collaborateurs.trices se développe
- ▶ Un management respectueux des personnes redynamise les salarié.e.s.

ATCC Institut
(33) 7 69 51 41 58
contact@atcc-institut.fr
Site web : atcc-institut.fr

PUBLIC VISÉ

- ▶ Professionnel.le
- ▶ Dirigeant.e, Equipe de direction
- ▶ Entreprise, association, service.
- ▶ Groupe de 12 personnes maximum.
- ▶ Prérequis : aucun

