

ACCOMPAGNER LA DIVERSITÉ EN ENTREPRISE

De la lutte contre les discriminations au faire ensemble. De la compréhension de la diversité à une réelle appropriation de son potentiel en termes d'intelligence collective en passant par les multiples résistances qu'elle peut susciter.

« La politique diversité, c'est que de la com ! »

« Maintenant qu'on a une personne handicapée dans l'équipe, je bosse deux fois plus »

« En tant qu'homosexuel je trouve ça super cette politique LGBT dans la boîte mais j'ose pas trop le dire »

« Franchement, l'ambiance est tendue dans le service depuis qu'on a deux petits jeunes de la cité »

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Donner des clés de compréhension de la politique diversité
- ▶ Permettre à chacun.e de mieux cerner les enjeux individuels et collectifs de cette politique
- ▶ Expérimenter un cadre favorisant l'expression constructive de la diversité

ATCC Institut
(33) 7 69 51 41 58
contact@atcc-institut.fr
Site web : atcc-institut.fr

BÉNÉFICES DE LA FORMATION

- ▶ Les salarié.e.s se sont approprié.e.s la politique diversité
- ▶ Une dynamique collective fondée sur le respect de chacun.e et la volonté partagée de développer l'intelligence collective s'est installée.
- ▶ La motivation des salarié.e.s s'est accrue en développant une cohérence entre les valeurs portées par l'entreprise et ce qu'elle développe en son sein.

PUBLIC VISÉ

- ▶ Les salarié.e.s d'une même entreprise développant une politique diversité
- ▶ Groupe de 12 personnes maximum.
- ▶ Prérequis : aucun

