

DIAGNOSTIQUER SON ONG ET IDENTIFIER DES LEVIERS DE TRANSFORMATION

Une formation spécifique pour les dirigeants d'ONG ; Acquérir une véritable méthode d'analyse, de la stratégie à son exécution, afin d'y voir plus clair !

« Comment conduire un diagnostic partagé de mon ONG ? Comment mieux articuler le travail avec l'international, avec les tutelles, entre CA et dirigeants, entre bénévoles et salariés, au sein de l'équipe dirigeante ? Comment les associer et responsabiliser dans la définition des besoins, l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie ? Dit comme ça ça paraît énorme. Avec la grille d'analyse l'A.T.C.C.[®], on y voit déjà plus clair »

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Disposer d'une « grille d'analyse du fonctionnement de son ONG, son rapport aux donateurs, à l'environnement et à sa raison d'être profonde
- ▶ Questionner son « avis spontané » sur la situation. Développer une démarche d'analyse organisationnelle
- ▶ Être en mesure de promouvoir en interne un travail de prise de recul collectif et d'analyse stratégique
- ▶ Construire une représentation claire des leviers et des étapes possibles de transformation.
- ▶ Identifier ce qui relève de sa responsabilité et de son cercle d'influence

ATCC Institut
(33) 7 69 51 41 58
contact@atcc-institut.fr
Site web : atcc-institut.fr

BÉNÉFICES DE LA FORMATION

- ▶ Faire face à une crise d'identité, de croissance ou de décroissance d'une l'ONG
- ▶ Savoir (se) poser les « bonnes questions » concernant le fonctionnement d'une ONG.
- ▶ Disposer de pistes pour ré-insuffler un projet mobilisateur.
- ▶ Clarifier un projet stratégique et comprendre sa construction collective pour réussir.
- ▶ Avoir analysé différents cas d'ONG ayant accomplis des transformations majeures..

PUBLIC VISÉ

- ▶ Professionnel.le, bénévole.
- ▶ Équipe de direction, membre du CA, responsable de projet, équipe chargée d'audit, financeurs.
- ▶ 12 participants maximum
- ▶ Aucun prérequis

