

ÉLU.E.S, BÉNÉVOLES, SALARIÉ.E.S, SORTIR DU TRIANGLE POTENTIELLEMENT DRAMATIQUE

Chaque partie étant dans une possible dynamique agresseur-victime-sauveur/partisan, c'est en cheminant ensemble qu'on peut découvrir de nouveaux horizons insoupçonnés jusque-là.

« Les élus sont des employeurs irresponsables »

« Les bénévoles sont imprévisibles, on ne peut pas compter sur eux »

« Les salariés sont incompetents, ils passent la journée au téléphone »

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Accueillir de façon empathique les émotions pour aider à la formulation des besoins et désirs
- ▶ Acquérir des outils pour favoriser la confiance dans l'équipe
- ▶ Repérer les mécanismes et identifier la dynamique des rôles dans les conflits
- ▶ Démystifier le rôle du sauveur
- ▶ Être garant des règles, des valeurs, des orientations

BÉNÉFICES DE LA FORMATION

- ▶ Améliorer les relations au sein de l'équipe, renforcer la cohésion d'équipe
- ▶ Garantir la sécurité des personnes au sein de l'association
- ▶ Sortir de l'impuissance pour aller vers la puissance à agir.

ATCC Institut
(33) 7 69 51 41 58
contact@atcc-institut.fr
Site web : atcc-institut.fr

PUBLIC VISÉ

- ▶ Elu.e, bénévole, salarié.e. d'association .
- ▶ 12 participants maximum
- ▶ Aucun prérequis

