FAIRE FACE aux conflits,
les transformer en leviers de changement,
accéder à sa puissance d'agir

Formation de référence à l'Approche et Transformation Constructives des Conflits®

À vocation certifiante, elle ouvre le droit à valider le titre
« Transformer les conflits en levier de changement » (en cours de dépôt au RNCP)

L' Approche et transformation constructives des conflits permet de mettre en place des dynamiques positives en transformant les conflits en opportunités d'apprendre, de s'ajuster, de (se) transformer.

L'ATCC® permet de :

- *s'entraîner à sortir des positions de victime ou d'agresseur et à **nous repositionner** intérieurement et dans la relation,*
- *renforcer sa capacité à agir de façon décisive et d'exercer pleinement ses **responsabilités** personnelles et professionnelles,*
- *construire des compétences fortes pour animer des **processus collaboratifs, agiles et émancipateurs.***

OBJECTIFS

- Apprendre à vivre les conflits comme une **énergie** de transformation pour devenir « garant.e de soi et de ses valeurs et du cadre®
- Diminuer la **violence** dans les relations et les organisations et les systèmes humains
- Développer **sa puissance à agir** dans le cadre personnel et professionnel
- Éventuellement **se préparer au cursus 2** professionnalisant en ATCC®

S'ENGAGER,
COOPERER
CONTRIBUER à une équipe,
MILITER,
ÊTRE RESPONSABLE
différemment

MÉTHODES

- Installation d'un **cadre de sécurité** pour faciliter l'expression sensible personnelle.
- Analyse des **expériences** de chacun·e et des processus dans le groupe en formation.
- **Outils** de confrontation et de responsabilisation.
- Méthodes pédagogiques **actives, mises en situation** précédées ou suivies d'apports adaptés au groupe et favorisant l'acquisition d'attitudes et de comportements réalistes.
- **Supervision** professionnelle de groupe en intersession, relecture des travaux personnels, référent·e
- Remise d'un **support pédagogique de référence,** d'une **bibliographie** commentée. Documentation à disposition pendant les sessions,



APPROCHE ET TRANSFORMATION CONSTRUCTIVES DES CONFLITS®

COMPÉTENCES VISEES

▶Communiquer de façon assertive, respectueuse de soi et des autres

▶Identifier à travers le travail sur les polarités et les antagonismes, la dynamique de rivalité destructrice et l'impuissance générée

▶Percevoir les processus cachés d'exclusion dans les groupes et impulser une dynamique d'inclusion

▶Clarifier les fondements de la confiance, encourager l'expression et le respect des différences

▶Accueillir et prendre en compte la souffrance générée par les conflits pour, en tant que victime, se défendre sans avoir recours à la vengeance ni à la violence

▶Utiliser l'outil PISTES® pour développer sa propre puissance dans les situations conflictuelles et devenir garant de soi, du cadre et des valeurs

Lien vers la page pour recevoir le descriptif détaillé de la formation, être tenu.e informé.e, s'inscrire aux webinaires de formation ou pour s'inscrire : https://tinyurl.com/ATCC-Faireface-duflyer

INTERVENANT·E·S

CELINE PLESSIS Formatrice en ATCC®, Conseillère en Économie Sociale et Familiale. Elle intervient auprès de groupes, d'équipes, notamment dans les secteurs du social et du médico-social

ETIENNE BUFQUIN Coach de Dirigeant·e·s et d'équipes dirigeantes, superviseur, formateur et accompagnateur d'équipes en ATCC®, 10 années d'expérience en conseil en stratégie et en organisation. Il intervient pour des entreprises collectivités ou ONG, notamment lors de crises ou de transformations organisationnelles.

SELMA KHELIF Thérapeute de familles, formatrice-accompagnatrice pour améliorer et renforcer la communication interpersonnelle, développer la coopération, le dialogue, et l'égalité des chances

NICOLAS TROMBERT Formateur et accompagnateur en ATCC®, d'équipes et de direction. 25 années dans des fonctions d'encadrement d'équipes salariées et bénévoles, en entreprise et en ONG

STÉPHANE BAGNIS Formateur et accompagnateur en ATCC®, 15 années d'accompagnement de groupes dans le domaine socio-éducatif et associatif. Il intervient auprès d'équipes pour développer la communication et le pouvoir d'agir dans des relations dynamiques.

JEANNE BASS 25 ans dans les domaines du juridique et de l'éducation, formatrice en ATCC® pour transformer nos modes de pensées et d'action vers des fonctionnements légers et émancipateurs au service de la relation et du collectif.

SOAZIG LE BOT Active dans le milieu associatif et de l'éducation populaire, paysanne associée sur une ferme collective et médiatrice agricole, Elle a choisi de consacrer sa pratique professionnelle aux relations humaines afin qu'elles soient émancipatrices pour chacun.e et constructives pour le groupe.

CONTENUS & DATES

Module 1 - **PERCEVOIR LA DIMENSION INTERPERSONNELLE DU CONFLIT** *- 01 au 04 février 2027*

Module 2 - **DÉVELOPPER SA CAPACITÉ D'AGIR DANS LES GROUPES, SE SITUER DANS LES CONFLITS STRUCTURELS** *- 30 mars au 02 avril 2027*

Module 3 - **S'OUVRIR À LA DIVERSITÉ DES REPRÉSENTATIONS CULTURELLES ET À LEUR DYNAMIQUE DANS LES CONFLITS** *- 24 au 27 mai 2027*

Certification *les 28 et 29 mai 2027*

Tous les stages ont lieu en résidentiel , du lundi 12h (avec repas) au jeudi 16h(sauf mardi 30/03 12h au vendredi 02/04 16h)

Prévoir 1/2 journée de supervision entre chaque session + préparation et relecture

MODALITÉS

CONDITIONS

- Être âgé.e de plus de 25 ans
- Résider pendant les stages dans la structure retenue par l'organisateur du lundi 12h au jeudi 16h.
- Remplir un dossier d'inscription *(lien ci-contre)*
- Se rendre disponible pour l'entretien préalable à l'inscription (visio)
- Accessible aux personnes en situation de handicap

TARIFS

Formation professionnelle continue **: 5148 € TTC**

Tarif solidaire (financement personnel uniquement) : 2650 € TTC)

Hébergement/restauration en sus (Entre **880** *et* **990 €)**

Entretien d'inscription avec 2 formateur•rices & frais administratif **165 €** *à régler avant l'entretien, en sus*

LIEU

Rodez (train direct depuis Paris)
Accueil St-Joseph
10 mn à pied depuis la gare

DURÉE

13,5 jours répartis en 3 stages en résidentiel et 3 demi-journées de supervision, soit 108h de formation

ATCC
LE CONFLIT COMME OPPORTUNITÉ

ATCC Institut
Contactez Jeanne BASS
Jeanne.bass@atcc-institut.fr
Site web : atcc-institut.fr