

MOTIVER UNE ÉQUIPE, DÉVELOPPER LA CONFIANCE

La confiance, autrement dit le sentiment de sécurité dans la relation, dans un groupe, est indispensable à la coopération et à la créativité. Elle se construit et s'entretient par la connaissance partagée de critères explicites.

« Je ne peux plus lui faire confiance, parce que là c'est une trahison ! »

« Je vois bien que tu ne me fais pas confiance parce que tu ne partages plus rien avec moi de ta vie privée. »

« Si tu veux ma confiance, il faudra me donner des gages : la confiance, ça se mérite ! »

« C'est plus possible de travailler dans cette équipe où il y a des clans ! »

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Construire la confiance comme expression de la sécurité dans la relation, dans les groupes
- ▶ Apprendre à discerner les critères individuels de confiance pour en négocier la satisfaction
- ▶ Construire et entretenir la confiance
- ▶ Élaborer en commun une « charte de confiance ».

ATCC Institut
(33) 7 69 51 41 58
contact@atcc-institut.fr
Site web : atcc-institut.fr

BÉNÉFICES DE LA FORMATION

- ▶ Le sentiment de sécurité est plus profond et partagé
- ▶ Il est plus facile d'exprimer ses difficultés sans craindre les jugements des autres
- ▶ La dynamique d'équipe est construite sur des bases contractuelles claires qui facilitent le dialogue et les confrontations.

PUBLIC VISÉ

- ▶ Professionnel-le-s, bénévoles
- ▶ Membres d'une équipe de direction, de salariés, de bénévoles.
- ▶ Groupe de 12 personnes maximum.
- ▶ Prérequis : aucun

