

A large yellow graphic on a white background. It consists of a central triangle pointing upwards, with three circles of the same color positioned at its vertices. The circles overlap the triangle's corners. The text is centered within the triangle.

**Les conflits
toujours
violents ?**

Hervé Ott

**Cahier IECCC n° 4
Nouvelle édition septembre 2016**

L'institut européen

« **Conflits Cultures Coopérations** » (IECCC) propose des interventions de sensibilisation et de formation, de médiation et de conseil en organisation, au niveau national et international. Ses intervenants s'appuient sur plus de 20 années d'expérience dans l'Approche et la transformation constructives des conflits (A.T.C.C.)

Cet institut poursuit les objectifs suivants :

- faire découvrir que les conflits sont une opportunité pour un changement personnel et collectif- structurel ;
- soutenir la coopération interculturelle grâce au conseil et à la formation ;
- accompagner par le conseil, le développement d'organisation.
- développer des formations professionnelles en A.T.C.C..

Font appel à l'institut :

des unions professionnelles, organismes de formation, associations et ONG, établissements scolaires, collectivités territoriales, entreprises, le secteur sanitaire et social et celui de la médiation...

Nos champs d'intervention :

- des formations (stages, sur mesure, professionnelles) sur l'Approche et la transformation constructive des conflits interpersonnels, institutionnels et interculturels;
- de l'accompagnement d'individus ou d'équipes : coaching, conseil, supervision, médiation ;
- du conseil opérationnel : audit organisationnel- assistance à la mise en oeuvre et intervention en situation.

Conflits Cultures Coopérations

Potensac

F. 12100 MILLAU

Tél.-Fax : 33 5 65 61 33 26

Courriel : information@ieccc.org

Site : www.ieccc.org

Das europäische Institut

« **Conflict - Culture - Cooperation** » (EICCC) bietet regionale sowie internationale Aus- und Fortbildungen an. Es führt Mediationen, Konflikt- und Organisationsberatungen durch. Die Mitarbeiter verfügen über eine mehr als 20 jährige Erfahrung aus dem Bereich Konfliktbearbeitung und interkulturelle Trainingsarbeit.

Das europäische Institut Conflict-Culture-Cooperation hat zum Ziel

- Konflikt als eine Chance für die persönliche und strukturelle Entwicklung zu entdecken ;
- die interkulturelle Zusammenarbeit durch Beratung und Fortbildung zu unterstützen ;
- die Entwicklung von Organisationen beratend zu begleiten ;

Kunden des Instituts

sind öffentliche, kirchliche Einrichtungen, Organisationen der Entwicklungszusammenarbeit, NGO'S und Unternehmen.

Unsere Arbeitsfelder :

- Aus- und Weiterbildung zu den Themen der zivilen, gewaltfreien Konfliktbearbeitung, der Teamentwicklung und der interkulturellen Zusammenarbeit;
- Coaching, Beratung und Supervisionen von Organisationen und Einzelpersonen;
- Klärungshilfe, Mediation und Beratung in Konflikten ;

**Conflict-Culture-Cooperation
Europäisches Institut für Konfliktmanagement**

Karl-Heinz Bittl

Hochstr. 75

D- 90522 Oberasbach bei Nürnberg

Tel. 49 911-699 62 94

Fax. 49 911-699 62 95

Mail : info@eiccc.org

Homepage : www.eiccc.org